Критерии и показатели результативности и эффективности работы
для расчета стимулирующих выплат

Сотрудник делопроизводитель
за период работы _____

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчёт показателя	Шкала	Максимальное количество баллов
1	Своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений руководителя организации по делопроизводству	Наличие/ Отсутствие замечаний	Наличие/ отсутствие	Отсутствие-10 б. Наличие-0 б.	10 баллов
2	Работа по привлечению молодых педагогических кадров	Положительная динамика в сравнении с предыдущим периодом	Более 1 %-5 балов	5 баллов	5 баллов
3	Работа по укомплектованности штатов педагогических работников	Отсутствие /наличие вакансий	Положительная динамика в сравнении с предыдущим периодом	10 баллов	10
4	Качественное ведение документации, заполнение личных дел	Наличие/ отсутствие замечаний по трудоустройству	Положительный результат 30 баллов; Наличие методик и т.д. -20	30-20	30
5	Оказание качественной консультативной помощи сотрудникам по различным вопросам делопроизводства	Журнал оказания правовой помощи	Процент положительных отзывов к общему кол-ву обратившихся за помощью 100-70% -10 баллов; 69-40%-5 баллов; Менее 39 -3 баллов	10-3	10
6	Организация работы по положительной динамике по повышению квалификации, Прохождению семинаров, курсов сотрудников	Процент сотрудников охваченных на курсах (и т.п.)	100-70% -20 баллов; 69-40%-10 баллов; Менее 39 -5 баллов	0-20 баллов	20
7	Выполнение сверхурочной работы по производственной необходимости по распоряжению РСП и (или) руководителя	Наличие /отсутствие результата	Служебная записка, наличие результата деятельности РСП, директором		5
8	Выполнение большого объема разовых поручений по распоряжению РСП и (или) руководителя	Наличие/ отсутствие	Служебная записка, наличие результата деятельности РСП, директором	10-0	10

Максимальное количество баллов 100