

**Краевое государственное бюджетное общеобразовательное учреждение,
реализующее адаптированные основные общеобразовательные
программы «Школа-интернат № 12»**

ПРИНЯТО:

на Общем собрании трудового
коллектива

Протокол № 6

«16» 08 2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБОУ ШИ 12

С.В. Кравцова

«16» 08 2022г. 198



ИЗМЕНЕНИЯ № 1 в

ПОЛОЖЕНИЕ

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в краевом
государственном бюджетном общеобразовательном учреждении,
реализующем адаптированные основные общеобразовательные программы
«Школа-интернат № 12»

1. Внести в положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат № 12», утвержденные приказом директора от « 12 » января 2021г. № 4 , следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

"Понятия и термины, применяемые в настоящем положении, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".";

б) пункт 1.3 признать утратившим силу;

в) в пункте 1.4 слово "настоящим" исключить;

2) в разделе 5:

а) в пункте 5.1:

- в абзаце первом:

после слова "интересов" дополнить словами "(далее - декларация)";

слова "согласно приложению N 1 к настоящему Положению (далее - декларация)" заменить словами ", разрабатываемой и утверждаемой в организации в соответствии с приложением N 1 к настоящему Примерному положению,";

- в абзаце втором слова "уполномоченного органа" заменить словами

"исполнительного органа";

- дополнить абзацем следующего содержания:

"Обработка персональных данных, содержащихся в поданных декларациях, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.";

б) в пункте 5.2:

- в абзаце первом слова "незамедлительно, а в случае отсутствия работника по какой-либо причине на рабочем месте - при первой возможности, уведомить об этом работодателя" заменить словами "уведомить об этом работодателя, как только ему станет об этом известно";

- в абзаце втором слова "согласно приложению N 2" заменить словами ", разрабатываемой и утверждаемой в организации в соответствии с приложением N 2";

3) в разделе 7:

а) в абзаце третьем пункта 7.2 слово "настоящим" исключить;

б) в пункте 7.3:

- абзац первый после слова "декларации" дополнить словами ", направляемой на рассмотрение в соответствии с абзацем третьим пункта 7.2 настоящего раздела (далее - декларация, направляемая на рассмотрение)";

- абзац второй:

после слова "декларации" дополнить словами ", направляемой на рассмотрение";

после слова "представившего" дополнить словом "соответствующие";

в) в пункте 7.4:

- абзац первый после слова "декларации" дополнить словами ", направляемой на рассмотрение";

- абзац второй:

после слова "Декларация" дополнить словами ", направляемая на рассмотрение";

после слова "регистрации" дополнить словом "соответствующих";

г) в пункте 7.5:

- после слова "Декларация" дополнить словами ", направляемая на рассмотрение";

- слово "декларации" заменить словами "соответствующих декларации, уведомления";

д) в пункте 7.6:

- абзац первый после слова "декларации" дополнить словами ", направляемой на рассмотрение";

- в подпункте "в":

в первом предложении слова "требование об урегулировании конфликта интересов" заменить словами "требования об урегулировании конфликта интересов в организации, установленные локальным нормативным актом организации";

во втором предложении слова "применить к работнику организации дисциплинарное взыскание" заменить словами "рассмотреть вопрос о

применении к работнику организации дисциплинарного взыскания";

4) пункт 8.1 раздела 8 изложить в следующей редакции:

"8.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов в организации могут быть приняты следующие меры:

1) усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;

2) отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес;

3) ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;

4) перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения организации, так и в другое подразделение организации;

5) предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов;

6) иные меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, не противоречащие действующему законодательству.";

5) в пункте 9.2 раздела 9 слово "настоящего" исключить;

6) в приложении N 1:

а) абзац первый дополнить словами ", утвержденными _____

(реквизиты

локального нормативного акта организации, которым утверждены указанные

антикоррупционные стандарты, положение

о предотвращении и урегулировании конфликта интересов)

б) абзац второй после слова "требования" дополнить словом "указанных";

в) в абзацах четвертом, двенадцатом слова "орган исполнительной власти" в соответствующих числе и падеже заменить словами "исполнительный орган" в соответствующих числе и падеже.