

От работодателя:

Директор КГБОУ ШИ 12

[Подпись] С.В. Кравцова

«28» декабря 2022 г.

От работников:

Представитель ТК

[Подпись] О.В. Федорен

«28» декабря 2022 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору регистрационный номер № 260 от 05.12.2022

краевого государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения, реализующего адаптированные основные
общеобразовательные программы «Школа-интернат № 12»

на период с 19.11.2022 по 19.11.2025 г.

Комитет по труду и занятости населения
Правительства Хабаровского края

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный номер

№ 260
от "19" 01 2023.

Выявлено условий коллективного договора,
соглашения, ухудшающих положение работников - нет

2022г.

Работодатель в лице директора краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат № 12» Кравцовой Светланы Викторовны (далее Работодатель), действующего на основании Устава, и работники образовательной организации в лице представителя трудового коллектива Федорец Олеси Владимировны (далее Представительный орган) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1.5. Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат № 12» заключенного на период с 19.11.2022 по 19.11.2025, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор краевого государственного бюджетного общеобразовательного учреждения, реализующего адаптированные основные общеобразовательные программы «Школа-интернат № 12» (далее – Коллективный договор):

1.1. Абзац второй пункта 1.6 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Все изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением к коллективному договору, являются его неотъемлемой частью.».

1.2. Пункт 1.10 Коллективного договора дополнить абзацем следующего содержания:

«- работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных выше, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.».

1.3. Пункт 2.11 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.11. Работодатель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под подпись с настоящим коллективным договором, уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.».

1.4. Пункт 2.23 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.23. Применение дисциплинарного взыскания за невыполнение или ненадлежащее выполнение работником трудовых обязанностей производится после предоставления работодателю письменного объяснения работника, однако непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст.192 ТК РФ).».

1.5. Пункт 3.25 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.25. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам, а так же в других случаях предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, продолжительность их определяется по соглашению между работником и работодателем (ст. ст. 128, 263ТК РФ).».

2. Обязательства сторон не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

3. Настоящие Дополнительное соглашение к Коллективному договору вступает в силу с момента подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора на период с 19.11.2022 по 19.11.2025 г.

Пролито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 / m / m / листа(ов).

Директор ГКБОУ ШИ 12

С. В. Кравцова

(подпись)

М.П.

« 12 »

12

20 12 года

